

Il ruolo dell'Orientamento in Italia e in Europa per la Formazione e l'Occupabilità

16 gennaio 2024



ASITOR
ASSOCIAZIONE ITALIANA
ORIENTATORI





Funzione dell'Orientamento in Italia



la pratica orientativa



Noi sappiamo
più di quanto
sappiamo dire
M. Polanyi - The Tacit Dimension



Beneficiari diversi



Ragazzi

con fabbisogni orientativi diversi



Come lavora un professionista dell'Orientamento?



L'importo totale del PNRR è di:

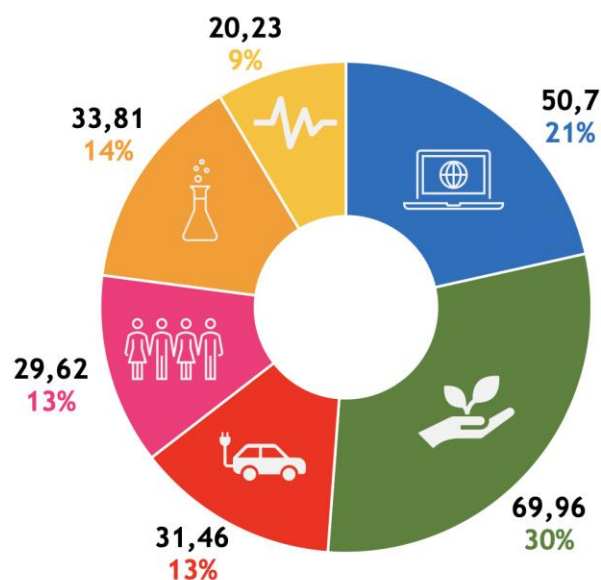
€ 194,4 mld

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

#NEXTGENERATIONITALIA



LE SEI MISSIONI



Valori espressi in miliardi di euro

<https://www.italiadomani.gov.it/>

Missione 4 Istruzione e ricerca

Totale destinato alla Missione

€ 30,09 mld

15,48 %

dell'importo
totale del PNRR

2,64
miliardi di euro

Missione 4, Componente 1

**Investimento 1.6 Orientamento attivo
nella transizione scuola-università**



**Potenziamento dei
sistemi di orientamento
attivo**

con l'erogazione di 50.000 corsi e la
stipula di 6.000 accordi scuola-
università

<https://www.italiadomani.gov.it/>

Orientamento attivo nella transizione scuola-università



- Percorsi di 15 ore per gli studenti delle scuole secondarie superiori (3°,4° e 5°)
- Gestiti dalle Università
- Il Ministero ha stanziato 250 milioni di €uro e prevede il coinvolgimento entro il 2026 di un milione di studenti



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore



TOR VERGATA
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI
FEDERICO II



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA



SMART ROAD

SCEGLIERE CONSAPEVOLMENTE
PER FAR STRADA AL FUTURO

- ✓ 6 moduli in presenza da 2 ore
- ✓ Un modulo a distanza da 3 ore



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI
FEDERICO II

Il progetto della Federico II
per l'Orientamento attivo
nella transizione Scuola-Università

www.orientamento.unina.it/orizzonti/



ORIZZONTI

- ✓ 5 moduli da 3 ore
- ✓ Modulo a distanza

@UNINA



<https://www.italiadomani.gov.it/>

Missione 5 - Inclusione e coesione

Totale destinato alla Missione

€ 16,92 mld

8,70 %

dell'importo
totale del PNRR



Missione 5 - Componente 1
↪ **Progetto GOL € 6,6 mld**

Gol - Garanzia di occupabilità dei lavoratori

programma nazionale per la presa in carico dei disoccupati e delle persone in transizione occupazionale.



Missione 5 - Componente 1



Gol - Garanzia di occupabilità dei lavoratori

programma nazionale per la presa in carico dei disoccupati e delle persone in transizione occupazionale.

- ↪ Presa in carico da parte dei CPI - > Assessment
- ↪ Inviati a 5 diversi programmi sulla base della “distanza dal mercato del lavoro:
 1. Il **Percorso 1 READY TO WORK** è rivolto ai soggetti più vicini al mercato del lavoro.
 2. **Percorso 2 UP-SKILLING** rivolti a coloro che hanno bisogno di interventi di **formazione delle competenze**
 3. **Percorso 3 RE-SKILLING** rivolti a coloro che hanno bisogno di interventi di **riqualificazione delle competenze**
 4. Il **Percorso 4 LAVORO E INCLUSIONE** si rivolge ai soggetti che esprimono bisogni complessi, prevedendo anche l’attivazione della rete dei servizi territoriali.
 5. **Percorso 5 RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA** è diretto ai lavoratori ancora formalmente occupati, ma potenzialmente in transizione, per effetto di crisi aziendali

Missione 5 - Componente 1

Qualche dato



Gol - Garanzia di occupabilità dei lavoratori

programma nazionale per la presa in carico dei disoccupati e delle persone in transizione occupazionale.



- Al **30 giugno 2023** il Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (**GOL**) ha preso in carico **più di 1,3 milioni di beneficiari**:
- percorso 1 – Reinserimento lavorativo: 50,5 %
- percorso 2 – Upskilling (26%) – percorso formativo breve (fino a 150 h)
- percorso 3 – Reskilling (19,8%) – Percorso formativo lungo (da 150 fino a 1000 h)
- percorso 4 – lavoro e inclusione : 3,7%

<https://www.anpal.gov.it/>

- Componente femminile 55,5% dei presi in carico,
- Componente giovanile 26,5%
- Componente dei «più adulti» (55+) al 17,9%;
- Stranieri sono il 14,8%,
- Disoccupati > 12 mesi 34,7%

Missione 5 - Componente 1



Gol - Garanzia di occupabilità dei lavoratori

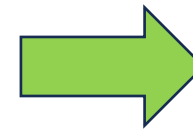
programma nazionale per la presa in carico dei disoccupati e delle persone in transizione occupazionale.

Prima fase

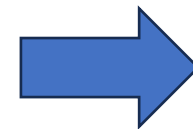
- ✓ Orientamento -> Fino a 6 ore

Seconda fase

- Percorso 1 -> fino a 10 ore di accompagnamento
- Percorso 2 -> formazione breve max 150 ore
- Percorso 3 -> Formazione lungo da 150 ore ad oltre 1.000 ore



Impressioni



Il rapporto con i Cpl



**Human Age
Institute**
by ManpowerGroup





Human Age
Institute
by ManpowerGroup

near



Minori non accompagnati





DRESS FOR SUCCESS®

ROME

Volontariato



Dress for Success è un'organizzazione internazionale no-profit che offre alle donne la possibilità di raggiungere l'indipendenza economica attraverso una rete di supporto, strumenti di sviluppo professionale e abiti

La nostra *vision* è un mondo in cui le donne non vivono in povertà; sono trattate con rispetto e dignità; danno forza alle loro famiglie e forma alle loro comunità

Career Centre



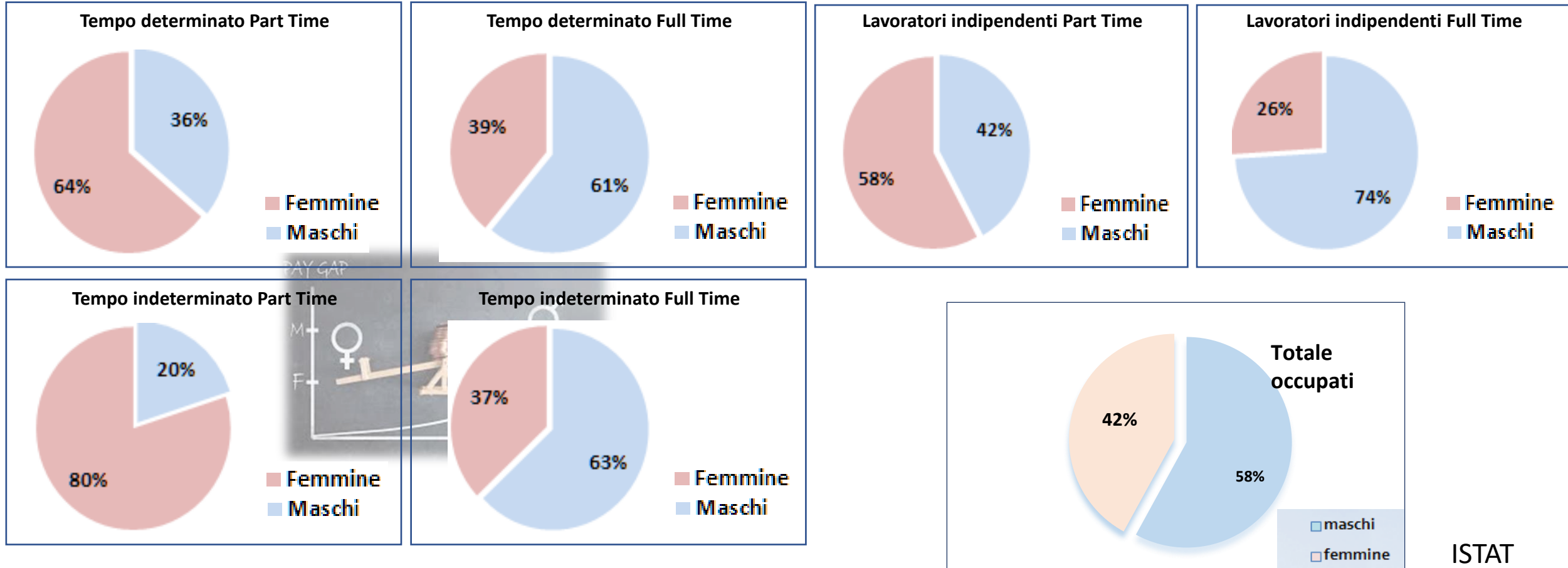


Gender Gap & Mercato del Lavoro



Gender Gap

Tipologia di contratto



ISTAT



Il 77% ha un lavoro subordinato, il restante 23% autonomo

Gender Gap

I dati *sulla distribuzione dei profili professionali* per genere evidenzia il persistere nelle organizzazioni di stereotipi di genere con uno zoccolo duro di mansioni, come quello degli operai al maschile e quello della cura della persona e della casa al femminile.

Inoltre, il dato sui *dirigenti* - 69% uomini e 31% donne - conferma come le donne siano ancora lontane dallo sfondare quel “*soffitto di cristallo*” che relega il gentil sesso a mansioni non direttive.

SEGREGAZIONE OCCUPAZIONALE DI GENERE

PROFILO PROFESSIONALE		
LAVORO DIPENDENTE	%	%
Dirigente	31%	69%
Quadro	45%	55%
Impiegato	57%	43%
Operaio	35%	65%
Apprendista	40%	60%
Lavoratore a domicilio	59%	41%
LAVORO INDIPENDENTE	%	%
Imprenditore	20%	80%
Libero professionista senza dipendenti	37%	63%
Libero professionista con dipendenti	26%	74%
Lavoratore in proprio senza dipendenti	25%	75%
Lavoratore in proprio con dipendenti	27%	73%
Coadiuvante familiare	54%	46%
Socio di cooperativa	35%	65%
Collaboratore	57%	43%

Gender Pay Gap



[Global Gender Gap Report 2023](#) del World Economic Forum
la parità in busta paga tra uomini e donne è prevista per il **2154**.
131 anni a partire dal cedolino di dicembre 2023

Secondo i dati elaborati dall'ultimo [Osservatorio INPS](#) sui lavoratori dipendenti del settore privato le donne hanno una retribuzione di quasi **8 mila € l'anno in meno** [retribuzione media annua complessiva M 26.227 € VS 18.305 € (F)]
In **Europa** il Gender Pay Gap è pari al **13%** (M 1€ F 0,87€)





Gender Gap

Variabili di genere

- ✦ **Discontinuità di carriera**
- ✦ **Ridotte aspettative di successo**
- ✦ **Minore fiducia nelle proprie capacità in carriere non tradizionali**
- ✦ **Conflitto di ruolo**
- ✦ **Imprenditoria femminile -> difficoltà specifiche**



Professionalità

Creatività



Passione

Ascolto attivo e empatico

Consulente di
Orientamento e di Carriera

Flessibilità

Formazione continua

Impegno

No giudizio

