

INFORMAZIONI PERSONALI

Cevoli Giancarlo



POSIZIONE RICOPERTA

Tecnico dei Servizi per l'Impiego / Consulente di Orientamento

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

25/06/2018–alla data attuale

Operatore abilitato all'esercizio delle funzioni di individuazione e validazione delle competenze e di pianificazione e realizzazione delle attività valutative per il riconoscimento dei crediti formativi

REGIONE LAZIO

Iscritto nell'elenco degli operatori del sistema regionale delle competenze della Regione Lazio.

- **Funzione 1:** Accompagnare e supportare l'individuazione e la messa in trasparenza delle competenze anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi.
- **Funzione 2:** Pianificare e realizzare le attività valutative rivolte al riconoscimento dei crediti formativi.
- **Funzione 3:** Pianificare e realizzare le attività valutative rivolte alla validazione delle competenze.

21/12/2004–alla data attuale

Tecnico dei servizi per l'impiego - Orientatore

CPI Pomezia - Area decentrata Lazio Sud - Regione Lazio

Coordinatore del servizio RDC - Convocazione dei beneficiari RDC assegnati tramite portale ANPAL, stesura di un patto di servizio personalizzato in presenza o da remoto, colloqui individuali di orientamento, assegnazione ADR, Esoneri ed Esclusioni dagli obblighi delle Politiche Attive del Lavoro del RDC. Conduzione di Conference-call su piattaforma ms Teams con i colleghi del CPI e con i Navigator. Collaborazione con le Assistenti Sociali del comune di Ardea e di Pomezia e con la Coordinatrice dell'ufficio di Piano RM 6.4.

Responsabile servizio "Obbligo Formativo" - Convocazione dei minori a rischio di abbandono e dei loro genitori. Monitoraggio dei colloqui individuali mirati alla scelta una nuova opzione formativa o apprendistato. Promozione di seminari d'orientamento all'interno delle scuole superiori e dei C.F.P. del territorio. Creazione di una rete di sensibilizzazione tra le istituzioni pubbliche al fine di monitorare e contrastare l'abbandono scolastico.

PCTO - Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento - Progettazione e conduzione di Percorsi di orientamento in presenza e da remoto per il triennio delle scuole superiori differenziato per anno in modo che gli studenti abbiano conoscenza di: obiettivo professionale, riconoscere le competenze acquisite, il Mercato del Lavoro, redigere un CV e affrontare un colloquio di selezione.

Percorsi d'orientamento per disoccupati - Organizzazione di percorsi collettivi d'orientamento al lavoro e di tecniche di ricerca attiva per disoccupati presso il CPI di Pomezia in collaborazione con il team d'orientatori del centro. Colloqui d'orientamento individuali per gli aderenti al patto di servizio. Percorso di Orientamento strutturato A.V.O. (Autovalutazione dell'Occupabilità) per gli aderenti a **Garanzia Giovani**. Patto di Servizio Personalizzato per i richiedenti **Naspi** (Nuova Assicurazione per l'Impiego).

Addetto relazioni esterne ed organizzazioni eventi - Rapporti con enti di formazione, agenzie di selezione e somministrazione lavoro, enti pubblici (assessorati e uffici comunali), associazioni di categoria. Coordinatore dei rapporti tra CPI Pomezia ed i COL di Pomezia, Ardea e Nettuno.

Servizio di Preselezione – Verifica e Accettazione delle richieste di personale da parte delle aziende del territorio, pubblicazione delle Vacancies sul portale regionale, verifica delle candidature corrispondenti alla job description, invio alle aziende dei CV in linea con le richieste professionali.

Referente Eur.E.S. (European Employment Services) – Partecipazione da remoto agli European Job Days Informazione e consulenza sulla mobilità dei lavoratori nei paesi dell'Unione Europea. Supporto nell'apertura dell'account sulla piattaforma Eures. Collaborazione nella selezione del personale delle aziende che si avvalgono della rete EURES per i loro fabbisogni professionali. Informazione e consulenza sul Servizio Volontario Europeo, Indicazione sulle associazioni che attuano i programmi di volontariato europeo e dei siti web che segnalano i progetti in merito.

19/02/2013–27/03/2013

RECRUITER

E-WORK SPA - Agenzia per il lavoro

Tirocinio curriculare (*Master 1° liv. Politiche e strumenti per la direzione e valorizzazione delle risorse umane*) presso l'agenzia E-Work di Pomezia: Accoglienza dei candidati; primo colloquio conoscitivo; supporto al personale di filiale nelle attività di ricerca, valutazione e gestione del personale somministrato.

04/05/1993–28/02/2004

Responsabile Assistenza Tecnica

D.O.A. Service srl, Roma

Coordinamento dei Tecnici per la manutenzione in campo, gestione dei rapporti con gli altri reparti dell'azienda (amministrazione-marketing-logistica) gestione contatti clienti/fornitori.

10/07/1987–30/04/1993

Tecnico Hardware addetto alla manutenzione

Sielco Service srl, Roma

Manutenzione in campo di prodotti per ufficio: fotocopiatrici, registratori di cassa, stampanti e PC

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

27/06/2018–20/09/2018

Trasmissione ed applicazione di metodi e strumenti a supporto di pianificazione, disegno e svolgimento di prove di verifica in sede di certificazione

Livello 5 QEQ

CLES srl - Regione Lazio

Progetto Pilota: "Formazione, Valore, Apprendimenti" Fase 3

Il corso della durata di 25 ore ideato e finanziato dalla Regione Lazio si rivolge ad Enti di Formazione ed operatori dei Centri per l'Impiego. L'ultima fase del percorso si articola sulla formazione di esperti metodologi pianificatori di sessioni di esami per le prove di validazione e certificazioni delle competenze acquisite in ambiti formali, non formali ed informali. Il corso mira a formare quelle figure che supportate da un esperto di settore e da un presidente saranno in grado di organizzare la commissione d'esame.

02/2017–03/2018

MASTER I° Liv in "Management dei Servizi e delle Politiche del Lavoro"

Livello 7 QEQ

Link Campus University

Gestione e politiche Innovative nella P. A.; Gestione degli Enti Locali; Valutazione e analisi d'impatto della normativa; Valutazione della performance; Creazione e Gestione di reti per lo sviluppo sociale. Studio delle principali forme di sgravi contributivi a favore delle aziende che assumono personale.

02/2017–06/2017

Supporto per la messa in trasparenza delle Competenze maturate in ambiti non formali e informali.

Livello 5 QEQ

CLES srl - Regione Lazio

Progetto Pilota: "Formazione, Valore, Apprendimenti"

Il corso della durata di 54 ore ideato e finanziato dalla Regione Lazio promuove la crescita professionale e culturale del lavoratore. Si rivolge ad Enti di Formazione ed operatori dei Centri per l'Impiego. Il progetto pilota si articola in tre corsi di formazione formatori, per l'apprezzamento, messa in trasparenza e validazione delle competenze.

14/05/2015–29/05/2015

A.V.O. Autovalutazione dell'Occupabilità

Livello 5 QEQ

ISFOL, Roma

Percorso di Consulenza Specialistica (Orientamento di 2° liv.) strutturato di 24 ore. Il corso mira a formare gli operatori dei CPI al fine di offrire un percorso di orientamento di 4/8 ore agli iscritti al programma Garanzia Giovani. Somministrazione questionari strutturati sui costrutti fondamentali (autoefficacia, coping, adattabilità, locus of control, etc...) al fine di misurare il grado di occupabilità dei soggetti, definizione di un piano di azione e di un progetto professionale.

16/05/2015–17/05/2015

Attestato di partecipazione al corso "Dai voce al tuo valore"

Livello 5 QEQ

Fausto Fantini - Senior Career Consultant

Il corso di 16 ore mira a fornire ai consulenti di orientamento quelle competenze comunicative strategiche nell'approccio con il Mercato del lavoro. I principali argomenti trattati: Caratteristiche personali; bilancio di carriera; livello di employability; il marketing di se stessi; web e social network; sviluppo di una campagna di ricerca di lavoro.

08/04/2014–05/05/2014

Animazione Territoriale presso i CPI

Livello 5 QEQ

Provincia di Roma

Il corso di 50 ore mira a fornire agli operatori dei CPI le competenze e le conoscenze necessarie ad interfacciarsi con gli stakeholders del territorio creando Rete, pubblicizzare i servizi dei CPI, fornendo tutoraggio e affiancamento necessari al reimpiego del disoccupato.

10/2012–11/2013

MASTER I° LIV. in "Politiche e Strumenti per la Direzione e la Valorizzazione delle Risorse Umane"

Livello 7 QEQ

Università Roma Tre - Facoltà di "Scienze della Formazione"

Titolo della Tesi finale: Occupabilità, i costrutti necessari a migliorarla. Le variabili psicologiche implicate nella ricerca attiva del lavoro.

10/2007–12/2010

LAUREA in "Scienze della Comunicazione"

Livello 6 QEQ

Università La Sapienza

Titolo della tesi di laurea: "Pomezia: dalla cassa per il mezzogiorno al terziario avanzato". Un'analisi sulla trasformazione del mercato del lavoro a Pomezia. Voto finale 105/110.

COMPETENZE PERSONALI

Lingue straniere

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
inglese	B1	B1	B1	B1	A2
spagnolo	A2	A1	A1	A1	
lingua dei segni italiana		A1	A1	A1	A1

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato
 Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi

Utente avanzato	Utente avanzato	Utente autonomo	Utente autonomo	Utente avanzato
-----------------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------

Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione

Patente di guida C

ULTERIORI INFORMAZIONI

- Certificazioni** Certificato di qualificazione professionale, in conformità agli standard di cui all'art. 6 del D.lgs 16 gennaio 2013, n. 13, relativo alla qualificazione:
Pianificare e realizzare le attività valutative rivolte alla validazione delle competenze.
Rilasciato dalla **Regione Lazio** in data 30/11/2018
- Certificazioni** Certificato di qualificazione professionale, in conformità agli standard di cui all'art. 6 del D.lgs 16 gennaio 2013, n. 13, relativo alla qualificazione:
Accompagnare e supportare l'individuazione e la messa in trasparenza delle competenze, anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi.
Rilasciato dalla **Regione Lazio** in data 30/03/2018
- Certificazioni** Certificato di qualificazione professionale, in conformità agli standard di cui all'art. 6 del D.lgs 16 gennaio 2013, n. 13, relativo alla qualificazione:
Pianificare e realizzare le attività valutative rivolte al riconoscimento dei crediti formativi.
Rilasciato dalla **Regione Lazio** in data 30/03/2018
- Certificazioni** **ATTESTAZIONE DI QUALITÀ E DI QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI
CONSULENTE SENIOR DI ORIENTAMENTO**
Rilasciato da **Asitor** Associazione Italiana Orientatori in data 27/05/2017

Ulteriori Informazioni Personali Nato a Roma Il 30 gennaio 1962

Trattamento dei dati personali Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.
consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità.

Giancarlo Cevoli



Ardea 14/09/2026